

# MARLIHAN LOPEZ

[marlihanlopez.com/cv](http://marlihanlopez.com/cv)

Organisatrice communautaire avec une maîtrise en études internationales et plus de 10 ans d'expérience en recherche et en intervention féministe. Possédant un champ d'expertise en intersectionnalité, les enjeux d'inclusion et d'accessibilité universelle ainsi que des compétences en mobilisation, recherche, formation et coordination.

## Expérience

**2023 – présent**

**Cofondatrice**, Harambec, Renaissance du collectif féministe noir

**2023 - présent**

**Coordinatrice à l'engagement communautaire**, Institut Simone de Beauvoir

**2022 - présent**

**Membre Expert du Comité Conseil**, Truth and Transformation: Advancing Gender Equity for Black Women, Girls and Gender Diverse People Initiative

Participer à des rencontres de planification afin d'identifier les mécanismes et les mesures nécessaires pour lutter contre la misogynie, le racisme et les autres facteurs qui causent et perpétuent l'inégalité et la violence sexiste à l'égard des femmes Noires.

**2021**

**Membre experte**, Groupe de travail pour le développement du Plan d'action national contre la VFF et la VFG - Hébergement femmes Canada (HFC)

- Examiner, trier, et analyser les recommandations fournies par le ministère Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC) en matière de prévention de la violence faite aux femmes et la violence fondée sur le genre
- Participation à l'identification et à la rédaction de 20 recommandations pour le rapport
- Offrir une expertise en matière des approches non-punitives et transformatives à la prévention des VFF/VFG
- Offrir une expertise en matière des approches antiracistes et anti-oppressives à la prévention et à la lutte des VFF/VFG

**2016 - présent**

**Formatrice, conférencière et consultante**

- Concevoir et mener des formations auprès de groupes de femmes, de groupes communautaires, de syndicats et d'institutions
- Aborder différentes thématiques selon les formations : l'intersectionnalité, le racisme systémique, perspectives critiques autour l'équité, la diversité et l'inclusion, la prévention et la justice transformatrice dans le contexte de violence genrée
- Conseiller et soutenir des groupes dans le développement et le renouvellement de leurs pratiques organisationnelles pour favoriser l'équité, la diversité et l'inclusion

- Concevoir et donner des conférences sur différentes thématiques en lien avec la violence genrée et la violence faite aux femmes, le racisme systémique et les violences policières

**2020 - 2023**

## **Fondatrice et consultante pour le projet Hood-Stop les Violences Sexuelles**

- Offrir du soutien dans la recherche du financement pour les projets et les partenariats
- Rédiger des mémoires sur des thématiques en lien avec la violence sexuelle
- Faire la représentation politique auprès des instances gouvernementales et non gouvernementales afin de promouvoir le projet
- Conseiller l'équipe de travail dans la conception du programme de prévention destiné aux jeunes, au milieu communautaire et aux résident.e.s à Montréal-Nord
- Conseiller l'équipe de travail dans le développement des services culturellement sécuritaires et accessibles aux personnes survivantes à Montréal-Nord
- Assister au déploiement du programme de prévention

**2019 - présent**

## **Coordonnatrice du programme d'études interdisciplinaires en sexualité, Institut Simone de Beauvoir, Université Concordia**

- Établir des partenariats de travail avec des groupes communautaires dans le cadre de projets, événements, et d'autres activités pédagogiques qui fassent rayonner l'action et le savoir au communautaire
- Établir des partenariats avec des ONG, des groupes communautaires, des organisations gouvernementales et paragonementales, et des organisations du secteur privé afin d'identifier les possibilités des placements étudiants pour le programme de PRACTICUM
- Sélectionner les étudiant.e.s admissibles au PRACTICUM et les accompagner tout au long de leur placement
- Rencontrer toutes les personnes admises au programme Interdisciplinaire en études sur la sexualité et les conseiller au besoin pendant toute la durée du programme.
- Organiser et diriger des séances d'orientation
- Participer aux activités de recrutement, notamment à l'extérieur du campus (cégeps, Pride, etc.).
- Concevoir des stratégies, des projets et des événements promotionnels pour promouvoir les programmes offerts par l'Institut, en consultation avec la Chaire.
- Analyser les tendances des inscriptions et identifier les possibilités de recrutement et d'amélioration de la rétention.
- Concerner et faire la liaison avec les différents Facultés et Départements à Concordia, les organisations communautaires et les groupes féministes au niveau local, national et international pour promouvoir les événements, les activités et les initiatives de SdBI. Représenter l'Institut à divers événements.

**2016 - 2019**

### **Agente de liaison**

#### **Coordonnatrice du volet intersectionnalité (inclusion et diversité), Regroupement québécois des Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel**

- Coordonner et réaliser des activités d'accompagnement-formation auprès des CALACS : participer à l'identification des besoins, adapter des contenus et des démarches d'accompagnement-formation, assurer l'encadrement, l'animation, la coordination et l'évaluation des accompagnements et des formations
- Accompagner les CALACS membres dans l'élaboration et l'application de politiques d'inclusion et d'accessibilité pour les femmes autochtones, les femmes immigrantes et racisées, les

femmes des communautés LGBTQIA+, les femmes en situation de handicap et les femmes itinérantes

- Coordonner le Comité Conseil « mouvement pluriel contre les violences sexuelles » et relations avec les organismes membres
- Concevoir des outils de sensibilisation et former des CALACS sur des enjeux touchant les femmes vivant à l'intersection des discriminations
- Rechercher du financement pour les projets et les partenariats
- Rédiger des mémoires sur des thématiques en lien avec la violence sexuelle
- Faire la représentation politique du RQCALACS auprès des instances gouvernementales et non gouvernementales

## Diplômes

**2006**

**Msc. En études internationales (Genre et Développement / Sociologie)**

Université de Montréal

**2000**

**B.A. en Langues Modernes**

University of Puerto Rico, USA

## Compétences

- Stratégie de contenu
- Rédaction
- Gestion de campagnes
- Branding
- Réseaux sociaux
- Événements
- Levée de fonds
- Initiatives créatives

## Implications sociales au Québec et Prix

**Prix : 2019**

**Nommée l'un des 100 personnes d'ascendance Africaine les plus influentes (MIPAD)**

**Prix : 2019**

**Lauréate à la 28 édition du Mois d'Histoire des Noirs *Voix d'émancipation***

**2020 - présent**

**Membre co-fondateur de la Coalition pour le définancement de la police**

**2019 - présent**

**Membre de la Coalition d'action et de surveillance sur l'incarcération des femmes au Québec**

**2017 - 2021**

**Vice-présidente de la Fédération des Femmes du Québec**

**2015 - 2017**

**Présidente de la Fondation Parole de femmes**